

Poznań, dnia 6 września 2024 r.

Sygnatura postępowania: 1100/AW00/DB/KZ/2024/0000066716

Sygnatura pisma: DL/LZ/AC/2024/1555

Uczestnicy Postępowania

Enea Centrum sp. z o.o., jako Pełnomocnik Zamawiającego - ENEA S.A., działając na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605 ze zm.), odpowiada na zapytania Wykonawców dotyczące Specyfikacji Warunków Zamówienia, zwanej dalej „SWZ” w postępowaniu publicznym prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego, którego przedmiotem jest:

Świadczenie usług w zakresie ochrony fizycznej obiektów ENEA S.A. w Poznaniu

Pytanie nr 1:

Proszę o potwierdzenie, że pracownicy realizujący stałą usługę ochrony nie muszą być uzbrojeni. Uzbrojenie dotyczy tylko pracowników Grup Interwencyjnych

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, że tylko członkowie grupy interwencyjnej muszą być wyposażeni w broń palną bojową wraz z normatywem amunicji. Wymóg uzbrojenia nie dotyczy pracowników wykonujących czynności składające się na usługę dozoru (realizujących stałą usługę ochrony).

Zgodnie z rozdz. I pkt. 5.1.3. podpunkt d) SWZ, Zamawiający wymaga dysponowania grupą interwencyjną, której członkowie są wyposażeni w broń palną bojową wraz z normatywem amunicji. Wymóg uzbrojenia nie dotyczy pracowników wykonujących czynności składające się na usługę dozoru.

Pytanie nr 2:

Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Odpowiedź:

Zgodnie z rozdz. I pkt 3.6 SWZ, na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Pzp, Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności składające się na usługę dozoru, podczas realizacji zamówienia, zatrudnione były na podstawie umowy o pracę w całym okresie realizacji zamówienia. Powyższy wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy pracowników grupy interwencyjnej. Zamawiający nie dopuszcza innej formy zatrudnienia dla osób wykonujących usługę dozoru (realizujących stałą usługę ochrony).

Pytanie nr 3:

Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź:

Zamawiający wskazał wyraźnie w treści SWZ, że wymaga aby osoby wykonujące czynności składające się na usługę dozoru, podczas realizacji zamówienia, zatrudnione były na podstawie umowy o pracę (z wyłączeniem grupy interwencyjnej). Zamawiający informuje, że Wykonawca zobowiązany jest realizować usługę zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami Kodeksu pracy, oraz zapisami SWZ. Zamawiający nie dopuszcza innej formy zatrudnienia.

Pytanie nr 4:

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający wyraża zgodę, aby każda z firm wchodząca w skład Konsorcjum wystawiała Zamawiającemu osobną fakturę VAT.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody, aby każda z firm wchodzących w skład Konsorcjum wystawiała Zamawiającemu osobną fakturę. Wewnętrzne rozliczenia Wykonawców wchodzących w skład konsorcjum pozostają w gestii Wykonawcy.

Pytanie nr 5:

W związku z udzieloną odpowiedzią Zamawiającego w dniu 2 września 2024 r. proszę o jednoznaczną odpowiedź, czy Wykonawca będzie mógł się ubiegać o waloryzację wynagrodzenia na rok 2025 zgodnie z terminami określonymi w umowie, czy też z uwagi na fakt, że termin składania ofert przypada na dzień 23.09.2024 r., czyli po terminie ogłoszenia Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., Wykonawca ma skalkulować ofertę w oparciu o obowiązujące stawki na rok 2025, a o waloryzację wynagrodzenia będzie mógł się ubiegać w roku 2026.

Odpowiedź:

Wykonawca zobowiązany jest skalkulować cenę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W sytuacji gdy na dzień składania ofert znana jest wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej, Wykonawca nie będzie mógł ubiegać się o waloryzację wynagrodzenia w 2025 roku, ponieważ na dzień składania ofert znane i powszechnie obowiązujące były już te stawki.

Powyższe informacje należy traktować jako integralną część SWZ.

Otrzymują:

Strona internetowa prowadzonego postępowania, a/a



Enea S.A.
60-198 Poznań, ul. Pastelowa 8
enea.pl

NIP 777-00-20-640
REGON 630139960